



SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018 ed Etica Aziendale

Mod 5_C - Politica Aziendale
Integrata - Ed. 2 Rev. 01 del 09-
01-23
Pagina 1 di 4

La Direzione di **Guerini Rocco Romano S.r.l.** nello svolgere l'attività di erogazione di servizi di pulizia nel settore civile ed industriale, trasporto a smaltimento o recupero dei rifiuti, verniciatura e bonifica amianto ha identificato nello sviluppo ed attuazione del Sistema Integrato per la Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Posto di Lavoro un'attività primaria per il raggiungimento di elevati livelli di customer satisfaction, ovvero l'ottenimento della piena fiducia del cliente interno ed esterno e dei propri collaboratori.

La **Guerini Rocco Romano S.r.l.** opera nel rispetto di principi di correttezza, legalità, onestà e trasparenza, nonché di qualità, eccellenza e sostenibilità del servizio offerto che vengono enunciati anche nel Codice Etico adottato dalla ns società.

Per il conseguimento di questi obiettivi primari è preciso impegno della Direzione attivare un Sistema di gestione per la Qualità certificabile che permetta all'azienda di:

- ⇒ identificare i fabbisogni e le aspettative del cliente;
- ⇒ identificare le leve organizzative ai fini del miglioramento continuo;
- ⇒ identificare e riesaminare gli obiettivi per la qualità;
- ⇒ rispettare i diritti umani internazionali e le leggi nazionali sul lavoro al fine di proteggere e rafforzare tutto il personale sotto l'area di controllo ed influenza dell'azienda.

La corretta applicazione del Sistema di gestione integrato permette quindi alla DG di monitorare i fattori essenziali alla vita della nostra azienda; tali fattori sono:

- ⇒ livello di soddisfazione del cliente
- ⇒ esigenze delle altre parti coinvolte nell'attività aziendale
- ⇒ opportunità di miglioramento continuo
- ⇒ risorse necessarie al miglioramento continuo
- ⇒ contributo dato ai fornitori ed agli altri partner dell'azienda

A tale scopo la DG della nostra azienda si assume la responsabilità di:

- ⇒ garantire la congruenza tra gli obiettivi della qualità e ogni strategia aziendale
- ⇒ divulgare e far comprendere gli obiettivi della qualità a tutto il personale interno ed esterno
- ⇒ dimostrare impegno ai fini della implementazione del Sistema di gestione per la Qualità
- ⇒ rendere disponibili le risorse necessarie al conseguimento degli obiettivi di qualità
- ⇒ GUIDARE L'INTERA ORGANIZZAZIONE VERSO IL MIGLIORAMENTO CONTINUO

La **Guerini Rocco Romano S.r.l.** è impegnata a perseguire una politica di tutela dell'ambiente e sviluppo sostenibile.

Si impegna pertanto a promuovere ogni azione diretta di protezione, prevenendo ogni forma di inquinamento e perseguendo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali quando economicamente e tecnicamente possibile.

Nell'ambito di questa politica sono fissati i seguenti obiettivi in relazione al contesto ambientale in cui la **Guerini Rocco Romano S.r.l.** svolge le proprie attività:

- ⇒ Protezione del suolo e del sottosuolo;
- ⇒ Protezione dei corpi idrici superficiali e sotterranei;
- ⇒ Garanzia che la scelta di nuove tecnologie offra una maggiore protezione dell'ambiente;
- ⇒ Sviluppo delle attività di formazione, sensibilizzazione e addestramento per la tutela dell'ambiente;

Rispetto di:

- ⇒ Legislazione e regolamenti ambientali;
- ⇒ Obblighi imposti da autorizzazioni o permessi rilasciati dalle autorità preposte;
- ⇒ Ogni altro impegno sottoscritto dalla **Guerini Rocco Romano S.r.l.**;

Collaborazione con il vicinato, con le autorità, con i clienti, con i fornitori e con i lavoratori per la promozione di una cultura che favorisca la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile.

La Direzione Generale di **Guerini Rocco Romano S.r.l.** ha deciso di raggiungere entro il 2028 una riduzione del 20% dell'emissione di CO₂ scope 1 e scope 2 rispetto all'anno 2024.

La Direzione Generale di **Guerini Rocco Romano S.r.l.** ha altresì deciso di migliorare la propria profittabilità e la propria immagine sul mercato controllando i rischi di possibili situazioni di reputazione negativa dotandosi di un Sistema procedurizzato e documentato che regolamenti le relazioni con i Lavoratori e con le loro rappresentanze.

Il know how aziendale si deve integrare nel Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, Sicurezza ed Ambiente implementato ed in questo deve trovare un forte, continuo e coerente stimolo per la motivazione al miglioramento, al rinnovamento culturale e tecnico, ad una maturazione del concetto di società come soggetto non solo economico ma anche sociale, e ciò attraverso la massima cura degli aspetti di

	<p style="text-align: center;">SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO</p> <p style="text-align: center;">POLITICA AZIENDALE INTEGRATA ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018 ed Etica Aziendale</p>	<p style="text-align: center;">Mod 5_C - Politica Aziendale Integrata - Ed. 2 Rev. 01 del 09-01-23 Pagina 2 di 4</p>
----------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

assicurazione delle conformità contrattuali, legislative e regolamentari vigenti di tutte le attività tecniche e relazionali riguardanti il progetto, la gestione e l'erogazione del servizio.

Importante obiettivo affidato al Sistema Integrato è quello di uniformare al livello più elevato possibile, in coerenza con il servizio, la professionalità e la partecipazione del personale sia direttamente interfacciato con il cliente, che utilizzato nella gestione interna delle risorse. Tale obiettivo viene perseguito con modalità standard aggiornate su livelli superiori in rapporto alla concorrenza più qualificata.

Ogni dipendente deve operare creando un forte collegamento tra gli obiettivi individuali e del proprio team con quelli di business di **Guerini Rocco Romano S.r.l.** e deve avere chiare le priorità strategiche dell'azienda, applicando sia nei confronti dell'interno (colleghi, superiori e collaboratori) che verso l'esterno (clienti e fornitori) le regole base di una chiara e corretta relazionalità e comunicazione per meglio interagire tra noi stessi che con i nostri clienti.

Guerini Rocco Romano S.r.l. si prefigge l'obiettivo prioritario di adottare la politica di sicurezza come elemento indispensabile per salvaguardare la salute delle persone e, più in generale, dell'ambiente.

È volontà dell'Azienda operare nel rispetto della sicurezza dei propri dipendenti, dei propri clienti e delle persone che vivono nei pressi dei suoi centri operativi, prevenendo l'accadimento degli incidenti e mitigando ogni eventuale effetto dannoso per le persone, i beni e l'ambiente.

Guerini Rocco Romano S.r.l. ha instaurato un Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS), allo scopo di assicurare che le attività siano svolte in condizioni di sicurezza, ispirato ai principi della presente Politica di Sicurezza espressa dalla Direzione aziendale.

Guerini Rocco Romano S.r.l., facendo proprio il principio secondo cui il funzionamento sicuro di una determinata installazione dipende dai criteri complessivi di gestione, ha l'obiettivo di considerare l'SGS come parte integrante del sistema di gestione integrato dell'azienda.

L'Azienda provvede a sviluppare, emettere ed implementare i piani per la salute e sicurezza e si impegna:

- ⇒ Alla prevenzione delle lesioni e della cattiva salute
- ⇒ Al miglioramento continuo della gestione per la SSLL e delle prestazioni in tema di SSLL;
- ⇒ Al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione che riguardano i suoi pericoli in materia di SSLL;
- ⇒ A riesaminare annualmente gli obiettivi per SS.LL

La Direzione Generale di Guerini Rocco Romano S.r.l. al fine di migliorare continuamente la formazione, all'interno dell'organizzazione, di una "cultura della sicurezza" e di ottenere una serie di vantaggi e di economie quali:

- ⇒ riduzione degli infortuni,
- ⇒ prevenzione dell'insorgenza di malattie professionali,
- ⇒ eliminazione del turn-over per la sostituzione degli infortunati e dei malati,
- ⇒ riduzione dei costi assicurativi,
- ⇒ diminuzione dei rischi di sanzioni amministrative e penali,

oltre all'applicazione del **Decreto Legislativo 81/08 e 106/09** ha realizzato di un sistema aziendale di gestione della sicurezza costituisce il modo migliore per assolvere ai requisiti legislativi ottenendo in più miglioramenti sul piano gestionale, la norma di riferimento adottata è la **ISO 45001:2023**.

La Direzione Generale di Guerini Rocco Romano S.r.l. riconosce che l'abuso (o l'uso improprio) di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei dipendenti condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri dipendenti e della Società.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei locali della Società, è strettamente proibito e costituisce motivo per una adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.

Coloro che ritengono di essere dipendenti delle sopra citate sostanze sono invitati a cercare consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi, nonché alla sicurezza degli impianti.

La Direzione Generale di Guerini Rocco Romano S.r.l. riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile.

Il Medico Competente è a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione ed anche per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero, fermo restando che coloro i quali si determinassero in tale senso saranno assistiti da tutte le garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, e nel più assoluto rispetto della dignità della persona.

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO POLITICA AZIENDALE INTEGRATA ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018 ed Etica Aziendale	Mod 5_C - Politica Aziendale Integrata - Ed. 2 Rev. 01 del 09-01-23 Pagina 3 di 4
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------

Salvo quanto previsto al punto seguente, qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità al lavoro, costituisca tuttavia pericolo, nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, alla incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o di terzi od alla sicurezza degli impianti, la Società, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge.

La Direzione Generale di **Guerini Rocco Romano S.r.l.**, inoltre, nel rispetto ed in ottemperanza alle direttive stabilite dalla norma SA 8000:2014, si impegna alla più completa osservanza delle Convenzioni ILO (International Labour Organization), della Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, delle Convenzioni ONU sui diritti dei bambini, delle Leggi e Disposizioni Nazionali ed Europee in materia di lavoro, del C.C.N.L., dello Statuto dei Lavoratori, ed in particolare:

Guerini Rocco Romano S.r.l. non ricorre né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, come definito nello standard internazionale SA8000;

Guerini Rocco Romano S.r.l. ha stabilito, documentato, mantiene attive e comunica efficacemente al personale e alle altre parti interessate, politiche e procedure scritte per rimediare a situazioni di lavoro infantile, e nel caso fornisce un adeguato sostegno finanziario e di altro genere per permettere ai bambini coinvolti di frequentare la scuola e rimanervi fino a quando non rientreranno più nella definizione di bambino.

Guerini Rocco Romano S.r.l. non espone bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

Guerini Rocco Romano S.r.l. può impiegare giovani lavoratori, ma laddove detti giovani lavoratori siano soggetti all'istruzione obbligatoria, devono lavorare solo fuori dall'orario scolastico. In nessuna circostanza il totale del tempo trascorso tra scuola, lavoro e spostamenti deve superare le 10 ore al giorno, e in nessun caso i giovani lavoratori devono lavorare per più di 8 ore al giorno. Non è permesso che lavorino in orario notturno.

Guerini Rocco Romano S.r.l. non ricorre e sostiene l'utilizzo del lavoro obbligato e non richiede al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro con l'azienda.

L'azienda deve rispettare il diritto di tutto il personale di formare ed aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;

Guerini Rocco Romano S.r.l., nelle situazioni in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva sia limitato dalla legge, facilita mezzi analoghi di libera e indipendente associazione e di contrattazione per tutto il personale;

Guerini Rocco Romano S.r.l. garantisce che i rappresentanti del personale non sono soggetti a discriminazione e che tali rappresentanti possano comunicare coi propri iscritti nel luogo di lavoro.

Guerini Rocco Romano S.r.l. non attua discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;

Guerini Rocco Romano S.r.l. non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;

Guerini Rocco Romano S.r.l. non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

Guerini Rocco Romano S.r.l. non utilizza punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale.

Guerini Rocco Romano S.r.l. si conforma all'orario di lavoro previsto dalle leggi vigenti, in ogni caso, al personale non richiede di lavorare in maniera continuativa per un periodo superiore a quello previsto dalla normativa vigente;

Guerini Rocco Romano S.r.l. garantisce che il lavoro straordinario è volontario, eccetto i casi in cui lo straordinario sia necessario per rispondere a una domanda di mercato nel breve periodo e l'organizzazione sia parte di un contratto collettivo, non deve superare le ore settimanali stabilite dalla normativa vigente, né deve essere richiesto regolarmente.

Guerini Rocco Romano S.r.l. garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa regolare è conforme ai minimi retributivi legali e che è sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale, garantisce inoltre che le trattenute sul salario non sono dovute a scopi disciplinari e che la composizione dei salari e delle indennità retributive è indicata chiaramente e regolarmente a beneficio dei lavoratori;

Guerini Rocco Romano S.r.l. infine, assicura che non vengono stipulati accordi di lavoro nero e programmi di falso apprendistato volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di sicurezza sociale.

Guerini Rocco Romano S.r.l. si impegna a rispettare i seguenti impegni:



SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA
ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO
45001:2018 ed Etica Aziendale

Mod 5_C - Politica Aziendale
Integrata - Ed. 2 Rev. 01 del 09-
01-23
Pagina 4 di 4

1. Si impegna a verificare e a rispettare l'età legale, richiesta ai fini lavorativi, di tutti i collaboratori.
2. Si impegna a fare tutto il possibile per assicurare, all'insieme dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla loro salute e sicurezza.
3. Si impegna a creare un dialogo sociale costruttivo, tra tutte le parti coinvolte nella sua attività.
4. Si impegna a vietare pratiche discriminatorie di qualunque genere.
5. Si impegna a condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale.
6. Si impegna ad affinare qualitativamente le norme in materia di orari di lavoro, per consentire a tutti i suoi collaboratori di meglio conciliare la loro vita professionale con quella privata.
7. Si impegna a garantire a tutti i dipendenti il rispetto dei loro diritti ed interessi legittimi, così come delle loro condizioni remunerative.
8. Si impegna a realizzare un sistema di gestione, che preveda una comunicazione interna ed esterna.

Il Sistema di Gestione Integrato di **Guerini Rocco Romano S.r.l.** deve essere patrimonio di tutti i dirigenti, dipendenti, collaboratori, fornitori e parti sociali e, come tale, tutti devono adoperarsi per il suo costante e continuo miglioramento.

Vado Ligure, lì 19-11-2025

GUERINI ROCCO ROMANO S.r.l.

Riesaminata il _____

Riesaminata il _____

Riesaminata il _____